

**Принято**  
педагогическим советом  
протокол № 4 от «23» 03 2026г.

**«Утверждаю»**

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №50

«Умка» ЗМР РТ»

И.Х.Варисова



Введено в действие приказом № 41-02  
от «23» 03 2026г.

**Отчет  
О РЕЗУЛЬТАТАХ  
САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ»  
за 2025 год**

2026год

Введение

Целями самообследования дошкольного образовательного учреждения являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности. В процессе самообследования проведены оценки образовательной деятельности, системы управления ДООУ, содержания и качества подготовки воспитанников, организация воспитательно-образовательного процесса, анализ движения воспитанников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности ДООУ.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ (далее - МБДОУ).

Год ввода в эксплуатацию: 2020 год.

Учреждение поставлено на учет в соответствии с положением Налогового кодекса Российской Федерации: 28 июля 2020 г.

Адрес: 422527, РТ Зеленодольский район, п.Новониколаевский, ул.Центральная, д.13.

Режим работы учреждения: пятидневная рабочая неделя, длительность работы – 12 часов.

График работы учреждения: с 06.30 до 18.30 часов; выходные дни – суббота, воскресенье.

Контактный телефон/факс: 89274460918

Адрес электронной почты: [2020.umka@mail.ru](mailto:2020.umka@mail.ru)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №50 «Умка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» осуществляет образовательную деятельность на основании *лицензии* на право ведения образовательной деятельности от 19 марта 2021года № 10605, выданного Министерством образования и науки Республики Татарстан, действующего на основании *Устава* Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ, Постановление руководителя ИК ЗМР РТ №1319 от 22.07.2020г.

### **Оценка Образовательной деятельности**

Цель деятельности дошкольного учреждения – создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, самореализации и творчества; формирование основ базовой культуры личности; всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями; подготовка к жизни в современном обществе; воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно – нравственных ценностей; сохранение и укрепление здоровья детей; обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника; организация педагогической поддержки семьи, повышение компетенции родителей в вопросах воспитания и развития детей.

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад №50 «Умка» ЗМР РТ» организована в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» /с изменениями в 2020 – 2021 гг./, ФГОС дошкольного образования /с изменениями и дополнениями от 21.01.2019, 08.11.2022 г/;

- Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования";

- Федеральной образовательной программой дошкольного образования (утверждена приказом Минпросвещения России от 25 ноября 2022 г. № 1028, зарегистрировано в Минюсте России 28 декабря 2022 г., регистрационный № 71847);

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

- СП 2.4.1.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»»;

- Конвенцией ООН о правах ребёнка;

- Уставом МБДОУ;

- Договором между ДОУ и родителями.

В детском саду разработан пакет документов, регламентирующих деятельность учреждения: Устав детского сада, локальные акты, договоры с родителями, педагогами, обслуживающим персоналом, должностные инструкции. Имеющаяся структура системы управления соответствует Уставу детского сада и функциональным задачам.

Управление в детском саду строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления. Коллегиальными органами являются:

- Общее собрание трудового коллектива,
- Общее собрание Учреждения,
- Педагогический совет,
- Родительский комитет,
- Родительское собрание.

В МБДОУ № 50 «Умка» ЗМР РТ» образовательная деятельность осуществляется на русском языке.

С 01.09.2023 г. МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ» реализует Образовательную программу дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ» (далее – ОП ДО МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ»), которая разработана педагогическим коллективом в соответствии с ФГОС ДО, на основе ФОП ДО /Приказ № 57 от 18.08.2023 г./

Для выполнения требований норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ в МБДОУ были проведены организационные мероприятия по внедрению Федеральной образовательной программы дошкольного образования, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028 (далее —ФОП ДО), в соответствии с

утвержденной дорожной картой (Приказ №16 от 19.01.2023 г. Для этого создали рабочую группу. Результаты:

- утвердили Основную образовательную программу дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ», разработанную с учётом ФГОС ДО, на основе ФОП ДО, и ввели в действие с 01.09.2023 г.;
- скорректировали план-график повышения квалификации педагогических и управленческих кадров и запланировали обучение работников по вопросам применения ФОП ДО;
- провели информационно-разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ» реализуется во всех группах, на протяжении всего времени пребывания детей в ДОУ.

Режим работы МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ»:

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 06:30 до 18:30.

В 2025 г. детский сад посещали 82 воспитанников в возрасте от 1,6 до 7 лет. имеется 6 возрастных групп.

группа раннего возраста с 1,5 до 3 лет – 18 детей;

разновозрастная группа с 3 до 5 лет – 23 детей;

разновозрастная группа с 5 до 7 лет – 23 детей;

подготовительная (логопедическая) группа с 5 до 7 лет – 12 детей;

группа кратковременного пребывания для детей раннего дошкольного возраста, не посещающих дошкольные образовательные учреждения и их родителей (законных представителей) «Кроха» - 2 детей;

группа ранней помощи для детей ОВЗ – 4 детей.

С 01.09.2020 детский сад реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы. С 01.09.2023 г году Рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы входит в основную часть ОП ДО МБДОУ (в связи с введением ФОП ДО). В программу внесены дополнения, скорректированы тематические мероприятия по изучению государственных символов в рамках всех образовательных областей, а также мероприятия, приуроченные к празднованию памятных дат страны, региона, города.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей, согласно Рабочей программы воспитания МБДОУ комплексно – тематического планирования на основе Федерального календарного плана воспитательной работы (ФОП ДО п.36). Детям из неполных семей, семьям попавших в трудную жизненную ситуацию, семьям участников СВО уделяется большее внимание.

Для повышения эффективности работы в МБДОУ регулярно проводится изучение мнения родителей. Анализ результатов анкетирования родителей воспитанников позволил установить соответствие результатов деятельности дошкольного учреждения запросам родителей, их удовлетворение качеством образовательных услуг. В 2024 году педагогами были организованы разнообразные формы работы с родителями:

анкетирование, опросы, консультирование, общие и групповые родительские собрания, акции, наглядное информирование, открытые показы образовательной деятельности, праздники, развлечения, спортивные соревнования.

Для взаимодействия и обмена информацией все участники образовательного процесса МБДОУ используют современные и безопасные мессенджеры: сообщества в ВКонтакте [tps://vk.com/club206169132](https://vk.com/club206169132), официальный сайт детского сада [https://edu.tatar.ru/z\\_dol/org6873/page4310622.htm](https://edu.tatar.ru/z_dol/org6873/page4310622.htm).

### **Оценка системы управления организации**

Управление МБДОУ осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными формами управления дошкольным учреждением являются: Общее собрание работников, Педагогический совет, действующие на основании Положений. В 2025 году в системе управления дошкольным учреждением ведётся электронный документооборот. Основные задачи деятельности - участие в управлении образовательным учреждением; защита прав и законных интересов участников образовательных отношений; рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей).

**Общее собрание работников:** реализует нормы трудового законодательства, решение задач функционирования МБДОУ, повышает профессиональное мастерство и развитие творческой активности работников, обеспечивает взаимодействие всех категорий работников. В 2025 году Общее собрание работников участвовало: в рассмотрении и решении вопросов по обеспечению безопасных условий труда, внедрения современных средств безопасности труда, изменения законодательства в области охраны труда, принятии Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ, принятии решения о заключения коллективного договора МБДОУ на период с 2024 по 2027г.

**Педагогический совет:** реализует государственную политику в области образования, совершенствование образовательной работы с воспитанниками, повышение педагогического мастерства, стимулирует педагогов на самообразование, взаимодействует со всеми категориями работников и родителей (законными представителями).

За 2025 год проведено 5 педагогических советов в традиционной форме, в форме деловой игры, аукциона, круглого стола. На педагогических советах за 2025 год: Представлены: анализы тематических проверок «Создание условий для познавательного развития детей дошкольного возраста», «Систематичность и результативность работы педагогов по духовно-нравственному воспитанию детей дошкольного возраста».

Педагогическим советом рассмотрены и утверждены: Образовательная программа ДО МБДОУ «Детский сад №50 «Умка» ЗМР РТ» (с учётом ФГОС ДО, на основе ФОП ДО), годовой план учреждения, план летне - оздоровительного периода, комплексно – тематическое планирование на основе Федерального календарного плана воспитательной работы (ФОП ДО п.36), темы по самообразованию педагогов.

На основании проведённых в 2025 году педагогических советов было принято решение о внедрении новых инновационных методов и технологий (в том числе и

дистанционных), создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей, оказание консультативной помощи родителям детей, создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность дошкольного образования, повышение квалификации педагогов. Профессиональный рост педагогов достигается за счёт системного самообразования, регулярного прохождения курсов повышения квалификации. Важным элементом развития является активное участие в профессиональных конкурсах и конференциях, что способствует карьерному продвижению и признанию их достижений.

### **Оценка содержания и качества подготовки воспитанников**

Согласно ФГОС ДО, ФОП ДО результаты освоения образовательной программы являются целевые ориентиры дошкольного образования, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.

Количество выпускников МБДОУ «Детский сад № 50 «Умка» ЗМР РТ» в 2025 г.: 15 детей. Общий уровень готовности детей к школе:

- высокий уровень показали - 3 детей
- средний уровень показали - 12 детей.

### **Оценка организации образовательного процесса**

Образовательный процесс осуществляется на протяжении всего времени пребывания ребенка в ДОУ, обеспечивает развитие личности, мотивации и способности детей в различных видах деятельности и охватывает направления развития детей (образовательные области): социально коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие.

Цель, задачи и конкретное содержание образовательной деятельности по каждой образовательной области определяются с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей и реализуются: в процессе совместной образовательной деятельности с детьми (занятия), в ходе режимных моментов, в процессе самостоятельной деятельности детей, в процессе взаимодействия с семьями воспитанников по реализации ОП ДО МБДОУ.

Основу организации образовательного процесса составляет принцип комплексно – тематического планирования на основе Федерального календарного плана воспитательной работы (ФОП ДО п.36). Построение всего образовательного процесса вокруг одной центральной темы дает больше возможностей для развития детей. Одной теме уделяется не менее одной недели. Тема отражается в создании развивающей предметно-пространственной среде групп, в планировании воспитательно - образовательной деятельности педагогами, в деятельности с детьми, во взаимодействии с родителями воспитанников. В 2025 году проведены различные мероприятия с воспитанниками и их семей: «День матери», совместное мероприятие «Масленица – проводы зимы», военно-патриотическая игра «Зарница», «Спасибо за Победу!», совместная игра с родителями «Крестики-нолики» и др.

В 2025 г. в рамках патриотического воспитания продолжилась работа по формированию представлений о государственной символике РФ: изучение государственных символов: герба, флага и гимна РФ, тематические беседы. Деятельность была направлена на формирование у дошкольников ответственного отношения к государственным символам страны.

Организация образовательного процесса в МБДОУ направлена на всестороннее развитие детей. Для развития интересов и способностей детей в групповых комнатах организованы центры активности, где ребенок может осуществить свободный выбор места, вида деятельности и ее участников, принять решения, выразить свои чувства, мысли, эмоции.

Основной формой занятия является игра. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в разнообразных формах образовательного процесса.

Режим пребывания детей в ДОУ, объем образовательной нагрузки соответствует возрастным особенностям детей, санитарным правилам СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи". Образовательная деятельность (занятия) проводится как со всей группой детей, так и по подгруппам. Это позволяет педагогу варьировать задания адекватно составу подгрупп, обеспечивая тем самым комфортные условия для каждого ребенка. Занятие рассматривается как дело, занимательное и интересное детям, развивающее их; деятельность, направленная на освоение детьми одной или нескольких образовательных областей, или их интеграцию с использованием разнообразных педагогически обоснованных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогом. Чтобы не допустить распространения вирусных инфекций, администрация МБДОУ в 2025 году продолжила соблюдать профилактические меры в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников — термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний;
- еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекцию посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в групповых комнатах; проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников.

**Вывод:** Образовательный процесс в 2025 г. осуществлялся в соответствии с санитарными требованиями, обеспечивал развитие личности, мотивацию и способности детей в различных видах деятельности.

## Оценка кадрового обеспечения

Педагогический коллектив представляет собой сочетание опытных и молодых педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и увеличению ресурса работоспособности.

Дошкольное учреждение укомплектовано педагогами согласно штатному расписанию.

Всего сотрудников – 24, из них административный состав – 2, педагогический состав - 9, обслуживающий персонал – 13.

**Руководитель:** Варисова Йолдыз Хикамовна, образование высшее педагогическое, в занимаемой должности более 30 лет.

Педагогический коллектив ДОУ представляют:

Ф*О	Должность	Образование	Категория	Педагогич. стаж
Даминова Зульфия Касымовна	Воспитатель – 0,5ст., Ст.воспитатель – 0,25 ст.	высшее	1 кв. категория	11
Ахметзянова Гульсина Мингараевна	Воспитатель – 1 ст., Воспитатель по обучению тат. языку	высшее	1 кв. категория	26
Сафиуллина Лейсан Файзрахмановна	Воспитатель	высшее	1 кв. категория	21
Файзуллина Гузель Идрисовна	Воспитатель	высшее	1 кв. категория	4
Нурисламова Алия Альбертовна	Воспитатель	высшее	1 кв. категория	5
Шигапова Эндже Талгатовна	Воспитатель	Средне- специальное	Не имеет	3
Ибрагимова Зухра Исламгалиевна	Воспитатель	высшее	Не имеет	5
Буянова Галина Александровна	Учитель- логопед	высшее	1 кв. категория	9
Наземутдинова Амира Дамировна	Воспитатель	Средне- специальное	Не имеет	0

## **ДОУ принял участие во Всероссийских, муниципальных, городских конкурсах:**

- Участвовали в Международной природоохранной акции в поддержку заповедников и национальных парков «Марш Парков – 2025», награждены сертификатом – 1 воспитатель;
- Участвовали в муниципальном конкурсе видеороликов среди семей воспитанников дошкольных образовательных учреждений Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан «Сохранение семейных традиций», награждены грамотой – 2 педагога и 1 воспитанник;
- Участвовали во всероссийском конкурсе для дошкольников «9 мая – День Великой Победы», в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, награждены дипломом за 1 место – 2 педагога и 1 воспитанник;
- Участвовали в муниципальном конкурсе «Мир без пожаров», награждены дипломом, занявший 3 место – 1 воспитанник;
- Участвовали в муниципальном творческом конкурсе чтецов «Весна Победы – 2025», награждены сертификатом – 1 воспитанник;
- Участвовали в III муниципальном творческом конкурсе «Наша армия, смелая, гордая!» в номинации «Рисунок», награждены дипломом – 1 воспитанник;
- Участвовали в IV Республиканском патриотическом конкурсе «Красная ромашка» среди детей дошкольного и школьного возрастов, посвящённый 120-летию со дня рождения Героя Советского Союза, поэта Мусы Джалиля, награждены дипломом лауреата III степени в номинации «Рисунок» среди участников от 2 до 7 лет – 1 педагог и 1 воспитанник;
- Участвовали в республиканском конкурсе творческо-исследовательских работ «Татарстан-фронту! Рисунок», посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, награждены дипломом – 1 воспитанник;
- Участвовали в республиканском конкурсе «Сохраняем заповедную природу-защищаем Родину!», награждены грамотой Гран-при в номинации: «Заповедный зверёк» - 1 руководитель и все воспитатели;
- Участвовали в межрегиональном онлайн конкурсе фотографий, приуроченный ко Дню дошкольного работника «Наш любимый воспитатель», награждены дипломом II степени – 1 воспитатель;
- Участвовали в всероссийской викторины «Безопасность на дорогах (5-10 лет)» ЦОПДМ «Гордость страны», награждены дипломом лауреата II степени – 1 педагог и 1 воспитанник;
- Участвовали в конкурсе поделок «Мой белый мишка», приуроченном ко дню рождения партии «Единая Россия», награждены дипломом – 1 воспитанник;
- Участвовали в зональном конкурсе на лучший мастер – класс «Игровые приёмы обучения дошкольников родному языку» среди педагогов дошкольных образовательных учреждений, награждены дипломом – 1 педагог;
- Участвовали в VIII Республиканском открытом конкурсе творчества «Тукай в наших сердцах», посвящённый великому татарскому поэту Габдулле Тукаю, награждены дипломом I степени – 1 педагог и 1 дошкольник;
- Участвовали в IX Всероссийском конкурсе «Гордость России», награждены дипломом лауреата I степени – 1 педагог и 1 воспитанник.
- Участвовали в XI республиканском конкурсе научно-исследовательских, проектных и творческих работ старших дошкольников и обучающихся I-IX классов общеобразовательных школ «Край родной, навек любимый, где найдешь еще такой!», награждены дипломом, занявший 2 место - 2 педагога и 3 воспитанника;

В течение нескольких лет коллектив ДОО сотрудничает с различными учреждениями:

- Осиновская сельская библиотека;
  - МБОУ «Осиновская гимназия им.С.К.Гиматдинова ЗМР РТ»;
  - ДК «Осиново»;
  - Раифский заповедник;
  - Библиотека – филиал 12, с.Бело-Безводное.
- Проводятся совместные праздники, экскурсии.

Дети дошкольного образовательного учреждения посещают тематические мероприятия в библиотеке, во время экскурсий знакомятся с помещением, особенностями организации работы библиотеки, детской литературой.

Посещение мероприятий, спектаклей, концертов.

- Осиновская врачебная амбулатория

Проведение совместных профилактических мероприятий. Осмотры детей, поступающих в школу, специалистами поликлиники.

### **Оценка учебно-методического обеспечения**

Система методической работы в Учреждении представляет собой целостную систему деятельности, направленную на обеспечение высокого качества реализации стратегических задач деятельности Учреждения. Целью методической работы в Учреждении является создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры участников образовательного процесса. Методическая работа Учреждения направлена на непрерывное развитие педагогических кадров, повышение их квалификации, выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта, полноценного методического обеспечения образовательного процесса, координацию взаимодействия Учреждения, семьи, социума в целях непрерывного, всестороннего развития детей, развитие инновационной деятельности ДОО.

На эффективное решение данных задач оказывает влияние разносторонний характер содержания методической работы и разнообразие форм и методов работы с педагогическими кадрами, семьей, с социумом: деловые игры, мастер – классы, аукционы, решение проблемных ситуаций и др.

Формы организации методической работы с педагогами в 2025 г:

- педагогические советы,
- семинары-практикумы,
- консультации,
- открытые просмотры деятельности педагогов с воспитанниками,
- работа творческих групп,
- организация контроля.

Методическое обеспечение, используемое в Учреждении, соответствует реализуемой программе. В методическом кабинете имеется банк публикаций педагогов методического характера по всем образовательным областям (методические разработки педагогических проектов, комплексно – тематические планы, разработки педагогических мероприятий с детьми и родителями).

В 2025 году педагоги ДОУ перешли на МАХ, чат-бот для педагогических работников.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ (в методическом кабинете имеется паспорт кабинета, с перечнем пособий, демонстративного, наглядного, раздаточного материала к ОП ДО МБДОУ, перечень электронных пособий). Во всех группах ДОУ имеются компьютеры. Учреждение имеет действующий официальный сайт по адресу: [https://edu.tatar.ru/z\\_dol/org6873/page4310622.htm](https://edu.tatar.ru/z_dol/org6873/page4310622.htm). Структура сайта соответствует требованиям законодательства. На сайте размещены документы, регламентирующие деятельность Учреждения: Устав Учреждения, лицензия на осуществление образовательной деятельности в сфере дошкольного образования, свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ, о постановке на учет в налоговом органе и другие, положения и иные локальные акты Учреждения, а также заключения надзорных органов.

В разделе «Образовательная деятельность» размещена образовательная программа Учреждения. В разделе «Прием детей в МБДОУ» имеется возможность ознакомления с:

- Правилами приема обучающихся на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МБДОУ;

– Порядком оформления возникновения и прекращения образовательных отношений между МБДОУ и родителями (законными представителями) воспитанников;

– Порядком и основаниями перевода и отчисления воспитанников МБДОУ.

На официальном сайте Учреждения размещаются новости о текущей жизни и образовательной деятельности воспитанников в Учреждении, достижения и награды детей, педагогов и всего коллектива ДОУ.

#### **Вывод:**

В дошкольном учреждении созданы оптимальные методические условия для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры участников образовательного процесса. Учебно-методическое обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. В 2026 году следует совершенствовать методическую работу по реализации ОП ДО МБДОУ с учётом ФГОС ДО на основе ФОП ДО, реализации программы развития ДОУ.

#### **Оценка материально-технической базы**

В МБДОУ создана развивающая предметно-пространственная среда, способствующая полноценному развитию детей.

Развивающая предметно-пространственная среда в группах ДОУ создана согласно требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО: содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная. Пространство группы организовано в виде центров, оснащенных большим количеством развивающих

материалов, что позволяет дошкольникам выбирать для себя интересные занятия, чередовать их в течение дня. Группы просторные, светлые, оборудованы необходимой мебелью.

При насыщении среды учитываются возрастные возможности, особенности воспитанников и содержание образовательной программы. В группе размещены оборудования, материалы, пособия по центрам, что позволяет детям объединяться подгруппами по общим интересам. В группе предметно-развивающая среда организована так, что каждый ребёнок имеет возможность заниматься любимым делом. Вся мебель ориентирована на возраст детей и безопасность (закреплена, имеет закругленные края). В развивающей среде групп отражены основные направления образовательных областей ФГОС ДО: социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие. Развивающая предметно-пространственная среда групп меняется в зависимости от возрастных особенностей детей, периода обучения, комплексно – тематического планирования. В связи с введением ФОП ДО, в каждой дошкольной группе, в центре речевого развития имеется материал по обучению грамоте.

В группах старшего дошкольного возраста развивающие центры пополнились материалом и оборудованием по финансовой грамотности. Оборудование и пособия регулярно обновляются и пополняются.

За каждой группой закреплён прогулочный участок, имеется 1 общая спортивная площадка. Прогулочные участки для детей оснащены теньвыми навесами, малыми формами.

Оснащение и функционирование учреждения производится с учетом санитарно – гигиенических, противопожарных и общих требований к безопасности учреждения. Обеспечение пожарной безопасности организации соответствует нормативным требованиям. Объекты учреждения оборудованы системой пожарной сигнализации. В организации установлена автоматическая пожарная сигнализация, централизованная с выводом на пульт МЧС. Имеются средства пожаротушения: огнетушители. В учреждении ежеквартально проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации воспитанников и персонала.

В дошкольном учреждении соблюдаются все меры по антитеррористической безопасности. Территория дошкольного учреждения охвачена видеонаблюдением: ворота, вход в здание, центральная калитка, запасная калитка, запасные выходы, здание вокруг по периметру, игровые участки частично.

В МБДОУ осуществляется система контроля доступа на территорию и в здание детского учреждения. На калитке установлен электронный замок, на двери – домофон. В здании имеется тревожная кнопка. Состояние территории дошкольного учреждения - удовлетворительное. Имеется наружное освещение. Учреждение оснащено контейнерами мусоросборников, имеется наличие необходимых знаков дорожного движения при подъезде к учреждению. На территории учреждения имеются насаждения деревьев и кустарников. На прогулочных площадках установлены малые формы для игр, веранды, песочницы, игровые зоны. На территории имеется спортивная площадка, оборудованная спортивным инвентарем.

**Организация питания** в дошкольном учреждении осуществляется согласно всем требованиям и нормам.

В связи с введением нового 10-ти дневного меню с 01.01.2017 года и организацией питания МУП «Департамент продовольствия и социального питания» г. Казань, детский сад перешел на 4-разовое питание воспитанников. Администрацией ведется контроль за качеством приготовления пищи. В питании соблюдается соотношение белков, жиров, углеводов с отклонением 5%. Используется разнообразие ассортиментов, объем порции соответствуют нормативам СанПиН. Систематически выставляются контрольные блюда. Соблюдается питьевой режим. Разработан график выдачи пищи в соответствии с режимом дня. На пищеблоке соблюдается правила техники безопасности.

**Вывод:** Питание детей в МБДОУ организовано в соответствии с десятидневным меню, согласованному с заведующей и направленное на сохранение, укрепление здоровья воспитанников, на выполнение СанПиН 2.4.1.3049-13, СП 2.4.3648-20.

#### **Оценка качества медицинского обеспечения**

Медицинская сестра наряду с администрацией МБДОУ несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима, за качеством питания. Дети, посещающие МБДОУ, имеют медицинскую карту, прививочный сертификат. Педагогический состав и медперсонал совместно решают вопросы профилактики заболеваемости с учетом личностно-ориентированного подхода, кадровой политики, материально-технического оснащения, взаимодействия с семьей в вопросах закаливания, физического развития и приобщения детей к спорту. Все оздоровительные и профилактические мероприятия для детей планируются и согласовываются с медсестрой.

**Вывод:** необходимо продолжать работу по сохранению и укреплению здоровья воспитанников.

#### **Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

В детском саду утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования (Приказ №\_\_ от \_\_.09.20\_\_ г.). На заседании комиссии по ВСОКО в 2023 г. были обновлены критерии по показателям (в связи с внедрением ФОП ДО), назначены ответственные по показателям оценки уровня соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО. Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Уровень удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг показало высокую степень. Воспитанники подготовительных групп показали высокие и средние показатели готовности к школе. В течение года воспитанники и педагоги МБДОУ успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

**Вывод:** Мониторинг качества образовательной деятельности в 2025 году показал эффективную работу педагогического коллектива по всем показателям.

**Приложение N 1**

Утверждены  
приказом Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 10 декабря 2013 г. N 1324

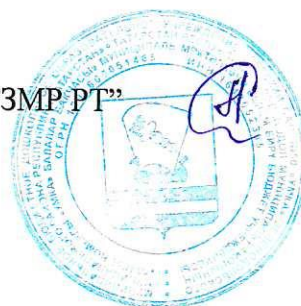
**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБДОУ " Детский сад №50 " Умка" ЗМР РТ",  
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	82 человек
1.1.1	В режиме полного дня (06.30 – 18.30 часов)	76 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	6 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	13 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	69 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%
1.4.1	В режиме полного дня (06.30 – 18.30 часов)	76 человек 100/%
1.4.2	В режиме продленного дня (06.30 – 18.30 часов)	0 человек / 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек 0/%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек/
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	3 человек
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	82 человек 100/%
1.5.3	По присмотру и уходу	76 человек 0/%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	3,2 дня
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	10 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	7 человек 70/%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	7 человек 70/%

1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	2 человек 20%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	2 человек/ 20%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	7 человек/ 70%
1.8.1	Высшая	0 человек 0%
1.8.2	Первая	6 человек
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/ %
1.9.1	До 5 лет	4 человек 0%
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 человек/ 0%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человек/ 100 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человека/ 100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/чел 10человек/82 воспитанник 1/8,9
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2.	Инфраструктура	нет

2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	4,81 кв.м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	27,4 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Заведующий МБДОУ “Детский сад №50 “Умка”ЗМР РТ”



Й.Х.Варисова